ACTA N° 0872 C.C.C Hogar Nazareth Chinauta-2023

FECHA: Chinauta enero 31 2023

HORA: 2:00 pm

LUGAR: Centro Comunidad de Cuidado Hogar Nazareth Chinauta

TEMA: Capacitación a talento humano “Inducción Re inducción”

ASISTENTES: Talento Humano

ORDEN DEL DÍA:

1. Objetivo de la actividad.
2. Introducción de la actividad.
3. Actividades desarrolladas.
4. Materiales a utilizar en la socialización, capacitación o actividad.
5. Compromisos.
6. Anexos Evidencias fotografías de las actividades de los días mencionados en el acta y planillas de asistencia.

1. Orden del día:

Objetivo de la actividad.

Brindar Información al talento humano sobre Inducción y Re inducción y socialización al Anexo Técnico, 7455 de 2021 y los componentes del mismo

2. Introducción:
   Se realiza capacitación al Talento Humano de la Institución con la finalidad de reforzar los conocimientos sobre plataforma estratégica, plataforma de

servicios, reglamento interno, sistema de seguridad y salud en el trabajo entre otros.

3. Actividades desarrolladas.
   Actividad que se desarrolla de manera virtual para que todas las personas puedan acceder a la información y así de manera libre según su tiempo, pueda realizar apropiación conceptual y responder el cuestionario.

   El día 26/01/2023 se envía de manera virtual una presentación que contiene información necesaria para identificar y conocer todo lo relacionado con la plataforma estratégica de la fundación, identificar valores, principios, con respecto al proyecto 7770, “Compromiso con el Envejecimiento Activo y una Bogotá Cuidadora e Incluyente” anexo técnico actual 7455/2021, con el objetivo del mismo, componentes y acciones. Así mismo se aborda sistema de seguridad y salud en el trabajo. Se da a conocer la composición del reglamento interno de trabajo, donde permita al lector los títulos, capítulos, artículos y abordaje del mismo, identificar las faltas y tipos de faltas. entre otros temas de interés para el talento humano.
   al enviar esta información también se comparte un link para el diligenciamiento del registro virtual y post test. permitiendo identificar la lectura y apropiación de material enviado.
   De igual manera se informa que l tiempo máximo de contestación será el día 31/01/2023 siendo de obligatoriedad para todo el talento humano de la institución.

4. Materiales: Presentación de Power point, hojas e internet. y formulario google.

5. Compromisos

Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución

Continuar prestando servicios de calidad a las personas mayores e identificar el anexo técnico	Todo el talento Humano	Durante el convenio 7455

6. Anexo Formato Planilla de asistencia de manera virtual y presentación Power Point

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
María Rubiela Giraldo	Coordinadora	Hogar Nazareth	María Rubiela Giraldo SIGNED VIA ILOVEPDF 6A359C4A-3DFA-4C7B-998B-8045FC3AF924
Royer Barrios	Delegado Ambiental	Hogar Nazareth	Royer Alberto Barrios Ramirez SIGNED VIA ILOVEPDF C5E04D42-AAA1-4660-BBCE-4CB3F196E017
Yennifer Velásquez	Gerontóloga	Hogar Nazareth	Yennifer velasquez SIGNED VIA ILOVEPDF 92CDDE8E-5177-4123-AA15-9654A66D4DC1

Yennifer velasquez
SIGNED VIA ILOVEPDF
92CDDE8E-5177-4123-AA15-9654A66D4DC1

Elaboró: Yennifer Velasquez / Gerontóloga

Fundación Instituto Tecnológico del Sur

Aprobación oficial No. 7473 del 19 de noviembre de 1998, Resolución No. 669 del 3 de marzo de 2003 y No. 2025 del 18 de julio de 2003. Inscripción No. 1132. DANE 311001004820. NIT 860.020.194 – 6.

(Antiguas aprobaciones: No. 2796 del 6 de octubre de 1967; No. 7093 del 10 de noviembre de 1972 y 9489 del 23 de junio de 1980).

SEAB
Sistema Educativo de la Arquidiócesis de Bogotá

HOGAR NAZARETH CHINAUTA

PLATAFORMA ESTRATÉGICA DE LA FUNDACIÓN

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

MISIÓN

- Somos una entidad sin animo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.



VISIÓN

- Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

OBJETIVO GENERAL

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.



FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

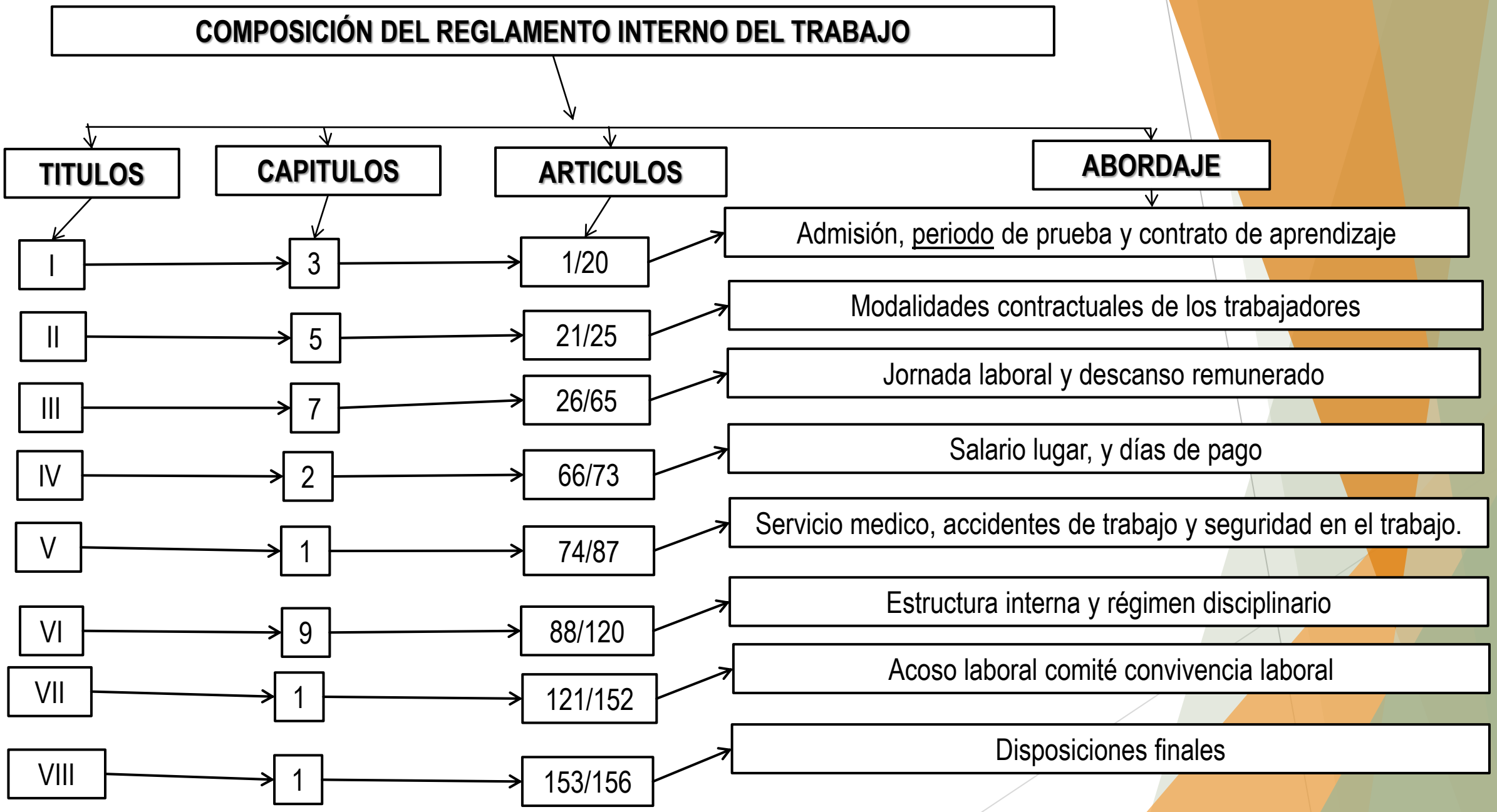
VALORES

- Identidad
- Honestidad
- Fe
- Respeto
- Fraternidad
- Cooperación

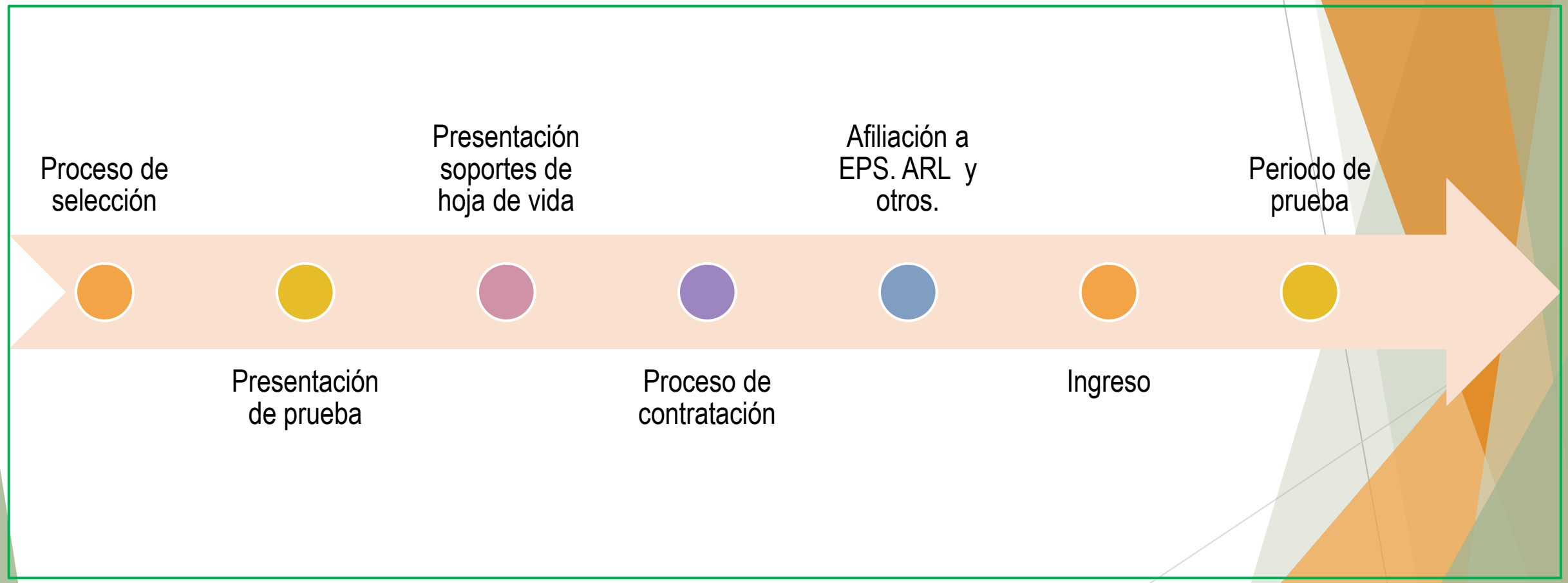
PRINCIPIOS

- Enfoque al cliente
- Liderazgo
- Compromiso de las personas
- Enfoque de procesos
- Mejora
- Toma de decisiones basada en la evidencia
- Gestión de relaciones

COMPOSICIÓN DEL REGLAMENTO INTERNO DEL TRABAJO



ADMISIÓN, PERIODO DE PRUEBA Y CONTRATO DE APRENDIZAJE



MODALIDADES CONTRACTUALES DE LOS TRABAJADORES



Termino indefinido

Trabajadores ocasionales o transitorios

Trabajadores pensionados



Termino fijo

Modalidades contractuales de los trabajadores

SALARIO LUGAR, Y DÍAS DE PAGO

SALARIO



PAGO ÚLTIMOS DÍAS DEL MES

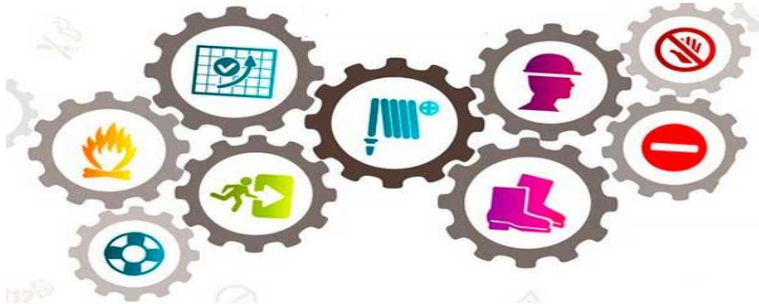


CUENTA BANCARIA O CHEQUES

Banco AV Villas

SERVICIO MEDICO, ACCIDENTES DE TRABAJO Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

Es obligación de la institución velar por la salud, seguridad e higiene de los trabajadores a su cargo. Igualmente, es su obligación garantizar los recursos necesarios para implementar y ejecutar actividades permanentes en medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, de conformidad al sistema.

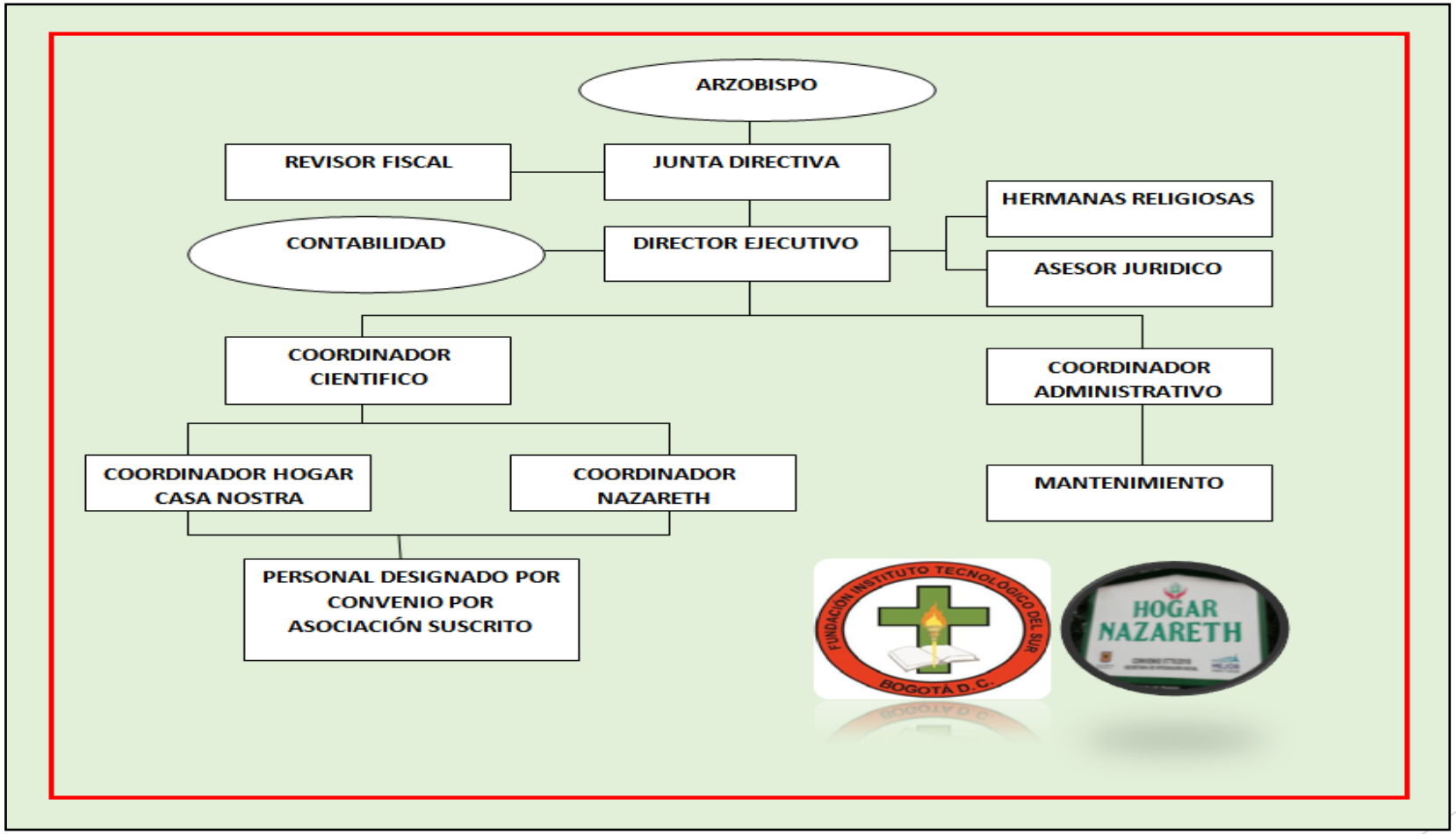


El empleado debe someterse a exámenes ocupacionales de ingreso, egreso y anuales por la empresa que disponga el empleador

El empleado debe reportar cualquier accidente que se presente en el trabajo sin importar la hora a su jefe inmediato y este realizar el reporte en el Furat.

El empleado debe someterse a las indicaciones del medico en cas de incapacidades laborales y seguir recomendaciones

ESTRUCTURA INTERNA Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO



OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES PARA LOS TRABAJADORES

- Realizar la labor personalmente.
- No dar información de su trabajo y institución a terceros.
- Conservar y dar buen manejo a los elementos del trabajo.
- Ejecutar el contrato de buena fe.
- Cumplir estrictamente la jornada laboral.
- Desarrollar el objeto del contrato de acuerdo a principios de la institución.
- Acatar y cumplir las ordenes e instrucciones dadas por el empleador. No transportar en los vehículos institucionales personal ajeno a la institución.
- Cumplir con las demás funciones que resultaren de la naturaleza del contrato y cargo y demás del manual de funciones.

OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES PARA LOS TRABAJADORES

- Prestar la colaboración necesaria para la ejecución de los trabajos que se requerían.
- Informar oportunamente cuando hayan cambio de dirección teléfono , correo a gestión administrativa de la institución.
- Someterse a las medidas de control que establezca la institución con el fin de garantizar la asistencia puntual al personal y el cumplimiento efectivo de las funciones encargadas.
- Avisar sobre hechos u omisiones que se consideren como faltas disciplinarias en este reglamento que llegue a tener conocimiento de un trabajador a su cargo u otro trabajador.
- Rendir informes escritos, verbales según se soliciten, asistir a reuniones , comités y juntas previstas por las directivas de la institución o por sus representantes.

OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES PARA LOS TRABAJADORES

ARTÍCULO 96. Son prohibiciones de esta clase para el trabajador:

1. Sustraer de la Institución los útiles de trabajo, las materias primas o productos elaborados como alimentos o pertenecías de las personas mayores usuarias de los Hogares Casa Nostra y Nazareth, sin permiso de su superior inmediato.
2. Presentarse al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de sustancias psicoactivas (alcohol. Drogas) durante las horas de trabajo. (Ver política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas)
3. Conservar o portar armas de cualquier clase en el sitio de trabajo, a excepción de las que con autorización legal puedan llevar los celadores y porteros.
4. Faltar al trabajo sin justa causa o sin permiso de la Fundación Instituto Tecnológico del sur
5. Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo e incitar a su declaración o mantenimiento, sea que participe o no en ellas.
6. Hacer colectas, rifas y suscripciones o cualquier clase de propaganda en los lugares de trabajo.
7. Coartar la libertad para trabajar, afiliarse o no a un Sindicato o para permanecer en él, o retirarse.
8. Usar los útiles, papelería, herramientas, sistemas, dotaciones suministrados por la Fundación Instituto Tecnológico del Sur, para fines distintos del trabajo contratado.
9. Presentarse al sitio de trabajo en estado de desaseo.
10. Atender vendedores, cobradores o visitas de carácter particular durante las horas de trabajo.
11. Reportar o cobrar horas extras, viáticos ocasionales y refrigerios en cantidad mayor a la realmente trabajada o causada. Así mismo, presentar certificados falsos para obtener beneficios como permisos o auxilios económicos.
12. Usar con fines personales los servicios de correspondencia, fotocopias, y llamadas telefónicas a larga distancia, por intermedio de la Fundación Instituto Tecnológico del Sur, sin previa autorización por escrito.

ART 102 ESCALA DE FALTAS Y SANCIONES

	FALTA DISCIPLINARIA	PRIMERA VEZ	SEGUNDA VEZ	TERCERA VEZ	CUARTA VEZ
1.	El retardo hasta de quince (15) minutos en la hora de entrada o acumulación de quince (15) minutos sin excusa suficiente, cuando no cause perjuicio de consideración a la Institución.	Amonestación escrita y multa hasta por la quinta parte del salario de un día.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE
2.	Falta parcial al trabajo o retardo superior a quince (15) minutos en un mismo día sin excusa suficiente, cuando no cause perjuicio de consideración a la Institución.	Amonestación escrita y multa hasta por la quinta parte del salario de un día.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	FALTA GRAVE	N/A
3.	La falta al trabajo durante una jornada completa de trabajo diario, sin excusa suficiente cuando no cause perjuicio grave a la Institución.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	FALTA GRAVE	N/A	N/A
4.	Desperdiciar el tiempo, ocuparse de cosas distintas a sus funciones e impedir el trabajo a otros	Amonestación verbal.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.
5.	Dormir en horas de trabajo	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE
6.	Recibir visitas dentro de la jornada de trabajo.	Amonestación verbal.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.
7.	Extraer equipos o instrumentos de trabajo de propiedad de la Institución, que deban permanecer al interior de la misma.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses	FALTA GRAVE	N/A
8.	Dejar equipos encendidos después de terminar la jornada laboral.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	N/A
9.	Utilizar las líneas telefónicas de la Institución para asuntos diferentes a la labor asignada sin autorización de la Institución.	Amonestación verbal.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.
10.	Utilizar los equipos de cómputo, en actividades diferentes a las Propias del trabajo.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE
11.	Causar daños en los elementos de trabajo, de propiedad de la Institución o de terceros, por descuido o negligencia del trabajador.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE	N/A
12.	Utilizar la red de Internet dispuesta para la Institución tanto en lo relativo a la red como al envío o recepción de mensajes y en general todos los medios de comunicación implementados en la Institución, para fines distintos a los propios del desempeño de su cargo.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	N/A
13.	Realizar impresiones de documentos que pudiendo ser impresos en dos caras de la misma hoja se impriman por una sola cara.	Amonestación verbal.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.
14.	Utilizar las impresoras Institucionales para realizar impresiones personales.	Amonestación escrita.	Segunda Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.
15.	Abrir la correspondencia que va dirigida a un compañero de trabajo o	Suspensión del trabajo hasta por	Suspensión en el trabajo	FALTA	N/A

ESCALA DE FALTAS Y SANCIONES

	superior jerárquico.	ocho (8) días.	hasta por dos (2) meses.	GRAVE	
16.	Pronunciar expresiones vulgares o deshonestas y/o realizar gestos ofensivos o cualquier otra forma de irrespeto en el lugar de trabajo contra los compañeros, docentes, estudiantes, usuarios o cualquier otra persona que tenga relación con la institución, en forma presencial o por medio de las TIC.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE	N/A
17.	Promover intrigas, incitar discusiones, disputas o altercados verbales entre compañeros de trabajo, dentro o fuera de la jornada de trabajo, en la Institución o sitios de trabajo.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE	N/A
18.	Solicitar mercancía aun proveedor sin previa autorización de la Institución.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	FALTA GRAVE	N/A	N/A
19.	Incumplir en los pagos a terceros cuando sea su responsabilidad por descuido o negligencia	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	FALTA GRAVE	N/A
20.	Atender en forma grosera, irrespetuosa o altanera a los usuarios, estudiantes, proveedores y/o clientes de la Institución	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	FALTA GRAVE	N/A	N/A
21.	Presentar una tardanza injustificada por parte del mensajero o conductor para regresar a su sitio de trabajo.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE	N/A
22.	No atender las solicitudes de los estudiantes en un término prudente máximo de 15 días Calendario.	Amonestación verbal.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.
23.	No acatar o incumplir sin justa causa las órdenes				

	impartidas por la Institución o sus representantes. Lo mismo que no atender los requerimientos o solicitudes efectuados por la Institución o el personal autorizado, para la debida ejecución y cumplimiento de sus obligaciones laborales. V gr. solicitud de informes	Amonestación escrita.	Segunda Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	FALTA GRAVE
24.	Hacer trabajos distintos para los que fue contratado dentro de la Institución sin la debida autorización.	Amonestación verbal.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días	FALTA GRAVE
25.	Violar las normas de higiene y seguridad industrial de la Institución, sin que la conducta revista gravedad o perjuicio para la Institución	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE
26.	No presentarse a las capacitaciones y/o eventos, programadas por la Institución de Forma injustificada.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE
27.	No trabajar con los métodos, sistemas, políticas y/o manuales de procedimientos, implantados por la Institución, sin que la conducta revista gravedad o perjuicio para la Institución.	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE
28.	Ingresar personal ajeno a la institución a las sedes, sin autorización de la misma o sus representantes	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.	FALTA GRAVE
29.	Negarse a laborar en el oficio, cargo o turno de trabajo que la Institución temporalmente le asigne cuando por necesidades del servicios requiera cubrir un cargo vacante o	Amonestación escrita.	Suspensión del trabajo hasta por ocho (8) días.	Suspensión en el trabajo hasta por dos (2)	FALTA GRAVE

CAUSAS DE TERMINACIÓN UNILATERALMENTE DEL CONTRATO

ARTÍCULO 106. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo, las establecidas en el artículo 7 del Decreto 2351de 1965 tanto por parte de la institución como por parte del trabajador y las que se establezcan en otras leyes o decretos, en los contratos individuales de trabajo, pactos, reglamentos, convenciones colectivas de trabajo o fallos arbítrales.

ARTÍCULO 107. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo por parte de la Institución:

1. El haber sufrido engaño por parte del trabajador, mediante la presentación de certificados falsos para su admisión o tendientes a obtener un provecho indebido.
2. Todo acto de violencia, injuria, malos tratamientos o grave indisciplina en que incurra el trabajador en sus labores contra el empleador, los miembros de su familia, el personal directivo, los compañeros de trabajo y los estudiantes de la Institución.
3. Todo acto grave de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el trabajador fuera del servicio, en contra del empleador, de los miembros de su familia o de sus representantes o socios, jefes, vigilantes o celadores.
4. Todo daño material causado intencionalmente a los edificios, obras, maquinaria y materias primas, instrumentos y demás objetos relacionados con el trabajo, y toda grave negligencia que ponga en peligro la seguridad de las personas o de las cosas

CAUSAS DE TERMINACIÓN UNILATERALMENTE DEL CONTRATO

5. Todo acto inmoral o delictuoso que el trabajador cometa en el establecimiento o lugar de trabajo, en el desempeño de sus labores.
6. Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador de acuerdo con los artículos 58 y 60 del Código Sustantivo del Trabajo, o cualquier falta grave calificada como tal en pactos, convenciones, fallos arbitrales, contratos individuales o reglamento interno de trabajo
7. La detención preventiva del trabajador por más de treinta (30) días, a menos que posteriormente sea absuelto.
8. El que el trabajador revele los secretos técnicos o comerciales o dé a conocer asuntos de carácter reservado con perjuicio de la Fundación.
9. El deficiente rendimiento en el trabajo, en relación con la capacidad del trabajador y con el rendimiento promedio en labores análogas, cuando no se corrija en un plazo razonable a pesar del requerimiento del empleador.
10. La sistemática inejecución, sin razones válidas por parte del trabajador, de las obligaciones convencionales o legales.
11. Todo vicio del trabajador que perturbe la disciplina del establecimiento.
12. La renuencia sistemática del trabajador a aceptar las medidas preventivas, profilácticas o curativas, prescritas por el médico del empleador o por las autoridades del ramo, para evitar enfermedades o accidentes.
13. La ineptitud del trabajador para realizar la labor encomendada.
14. El reconocimiento al trabajador de la pensión de jubilación o de invalidez estando al servicio de la Entidad.

ACOSO LABORAL

- Modalidades
  - Maltrato laboral
  - Persecución laboral
  - Discriminación laboral
  - Entorpecimiento laboral
  - Inequidad laboral
  - Desprotección laboral

SI..Actos repetitivos de: Insultos, agresión física, amenazas injustificadas, comentarios humillantes y hostiles en presencia de compañeros, burlas sobre su apariencia física, entre otras.

NO..Exigencias o ordenes necesarias, a cumplir sus deberes, obligaciones y prohibiciones de que trata de la legislación disciplinaria.

COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL

La institución se compromete a:

- Activación del comité de convivencia laboral.
- Taller de sensibilización frente al tema.
- Desarrollo de actividades de integración y convivencia
- Recibir y dar tramite a las quejas y reclamos, escuchar las dos partes, hacer seguimiento a los compromisos, formular plan de mejora.

ÁREA DE GERONTOLOGIA HOGAR NAZARETH

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

YOJANA RODRIGUEZ

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1069736959

ROL O CARGO *

DELEGADA DOCUMENTAL

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

MAYOR DE 60 AÑOS

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

AL TENER AL DIA LA INFORMACION DE CADA UNO DE LOS ADULTO MAYOR

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [ ] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Mari Emilce Muñoz

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

52172064

ROL O CARGO *

Operaria de cocina

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 a 65 en adelante

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Haciendo mi trabajo bien hecho

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [ ] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] ENFOQUE AL CLIENTE
- [ ] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [ ] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [ ] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Libia Estrella Martinez Prieto

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1069738801

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7770

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

4755

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Desempeñando mis actividades con amor y respeto por las personas mayores.

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Luz Mery Ardila Aguilar

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

39627944

ROL O CARGO *

Operaria en cocina

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455-2021

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 o más

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Brindandoles una buena alimentación para su buena salud y mejorar su calidad de vida

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Wilson Mauricio Ayala Sanchez

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

2965161

ROL O CARGO *

Auxiliar de Enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

Mayor de 60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Brindándoles una atención y asistencia oportuna en todas las actividades de enfermería para el bienestar de cada uno.

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [ ] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Royer Alberto Barrios Ramírez

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1106895274

ROL O CARGO *

Responsable ambiental

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Desde el área de gestión ambiental, se mejorar las condiciones higiénicas y sanitarias y se enseña educación ambiental

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Carolina León Chipatecua

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

53931769

ROL O CARGO *

Auxiliar de terapia ocupacional (Tallerista)

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Desde el área de terapia ocupacional, se busca construir espacios de ocupación para las personas mayores de acuerdo a sus gustos y conocimientos

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Sandra milena Díaz

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

39625610

ROL O CARGO *

Servicios generales

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Dándolo lo mejor y brindaloes un buen servicio desde nuestra area

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [ ] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Nelly esperanza Pabón daza

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

C.C 52239268

ROL O CARGO *

Servicio generales7455

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Colaborendoles y brindándoles apoyo cuando ellos lo necesitan y colaborarles desde nuestra área para darles una mejor calidad de vida

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Adriana María Amariles

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

28986328

ROL O CARGO *

Servicios generales

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7473

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

Ser un adulto mayor

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Con mi buen trabajo y responsabilidad

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [ ] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] ENFOQUE AL CLIENTE
- [ ] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [ ] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [ ] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

María José correa hortua

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1069761688

ROL O CARGO *

Servicios generales

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

.

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Tener sus alrededores así agrado

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [ ] VERDADERO
- [x] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [ ] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [ ] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Diana katherine lasso castro

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1069737158

ROL O CARGO *

Aux de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

Mayores de 5o años en adelante

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Liderazgo compromiso respeto

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [ ] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [ ] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [ ] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [ ] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Yolima González Amado

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

53931503

ROL O CARGO *

Aux de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7770

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7455

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 en adelante

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Le aportó inmensamente ya q apoyo asisto supervisó actividades de la vida diaria de nuestras personas mayores

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Ruth Rico Mira

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

52325732

ROL O CARGO *

Operaria cosina

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Prestar un buen servicio y disposición calidad y buen trato para las personas mayores

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] IDENTIDAD
- [ ] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] ENFOQUE AL CLIENTE
- [ ] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [ ] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [ ] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Monica Hasbleidy Sarmiento Fonseca

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1003516736

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

Proyecto 7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

75 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Prestando un buen servicio en base al respeto, amabilidad, responsabilidad

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [x] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [ ] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Luz Nelly Leguízamo Guerrero

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

53931895

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

De 60 años o más.

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Con cuidados básicos, administración de medicamentos, control de signos vitales, acompañamiento a sus respectivas citas, asistencia total o parcial.

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [ ] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [ ] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Nora Forero Barbosa

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

20822821

ROL O CARGO *

Auxiliar de Enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Realizar mi trabajo a conciencia cumpliendo a cabalidad con mis funciones

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Martha Yanet chaparro Rubiano

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

39721178

ROL O CARGO *

Tallerista

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7475

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60-

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Conservar el remanente de funsionabilidad de las personas mayores por medio de actividades de tipo ocupacional

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

LEYDI ALEXANDRA GONZÁLEZ RINCÓN

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1069745278

ROL O CARGO *

Regente de farmacia

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

Mayor de 60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Gestionar oportunamente las formulas de medicamentos para así no interrumpir los tratamientos farmacológicos

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Giovanna ladino

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

39626874

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

Mayor de 60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Dando mejor calidad de vida a nuestras persona mayores como su fuera más que si fuera mi familia

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

LEYDI ALEXANDRA GONZÁLEZ RINCÓN

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1069745278

ROL O CARGO *

Regente de farmacia

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Gestionando oportunamente las formulas de los medicamentos para no interrumpir los tratamientos farmacologicos. Cumpliendo con todas las actividades referentes al área de farmacia según anexo tecnico

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Mayerly Alejandra Montenegro

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1071548755

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

De 60años en adelante

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Siempre brindándoles una adecuada asistencia en lo que necesiten brindando afecto y dedicación

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Juan Felipe Lasso Guerrero

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1003614808

ROL O CARGO *

Terapeuta Ocupacional

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

El rol del terapeuta Ocupacional permite que las personas mayores logren obtener un adecuado desempeño ocupacional dentro y fuera de la comunidad de cuidado, buscando obtener la mayor independencia de las personas mayores en sus actividades de la vida diaria, brindando diferentes herramientas para que su envejecimiento sea activo, con calidad de vida , sentido y significado ocupacional.

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Paola Pedreros Garzon

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1075259511

ROL O CARGO *

Fisioterapeuta

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

Masde 60

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

mantenimiento, optimización o potencialización del movimiento, así como a la prevención y recuperación de sus alteraciones y a la habilitación y rehabilitación integral de las personas con el fin de optimizar su calidad de vida y contribuir al desarrollo social.

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [ ] HONESTIDAD
- [ ] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [ ] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [ ] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [ ] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Sara yiceth Bustos Rubiano

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1069746726

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Prestando un buen servicio respetuosamente para garantizar una calidad de vida

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

liceth margot cubillos Villalobos

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1070750905

ROL O CARGO *

auxiliar en enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

escuchando los dándole soluciones a sus problemas compartiendo con ellos brindándoles cariño, respeto integrando los para que sientan integrándolos para que sientan que somos una familia que son parte de ella.

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Jenny Tatiana Pinilla rojas de

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1069733184

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7755

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Es muy buenos el trato hacía la persona mayor

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Cindy Natalia Díaz Hernández

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1069742478

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Con respeto a las persona mayores y brindar una calidad de vida amena

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

María Eugenia Bonolis Londoño

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

32276556

ROL O CARGO *

Servicios generales

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455-2021

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 o más

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Manteniendo el lugar aseado y limpio para su mejor calidad de vida

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Yudyt Carolina Benito Parra

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

20392337

ROL O CARGO *

AUXILIAR DE ENFERMERIA

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

Mayor de 60

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Con responsabilidad amor y tolerancia hacia nuestras personas mayores

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

María del Pilar Medina De Pablus

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

52120350

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermeria

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455/2021

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Ayudandolos y dándoles los cuidados que neseciten

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Pedro David piñeros farfan

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1003516548

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermeria

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

69

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Desde nuestro rol estamos aportando las suficientes habilidsdes comunicativas y terapeuticas para toda poblacion

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [ ] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Nancy Yazmin Britel Ortega

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

52.159.506

ROL O CARGO *

Psicóloga

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Bienestar en salud mental

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [ ] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Luz dary Torres Torres

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

35254364

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Brindando atención integral a cada una de las personas mayores con respeto amor brindándoles una buena calidad de vida.

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Duvan Felipe Jaramillo Hernández

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

1007443047

ROL O CARGO *

Auxiliar de enfermería

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

70

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Siendo eficiente y cumpliendo con todos las actividades asignadas

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [ ] HONESTIDAD
- [ ] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [ ] ENFOQUE AL CLIENTE
- [ ] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [ ] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [ ] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

CAPACITACIÓN TRIMESTRAL REGLAMENTO INTERNO AL TALENTO HUMANO ENERO 2023

CENTRO COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR NAZARETH

NOMBRE COMPLETO *

Luisa Fernanda Abadía Salamanca

DOCUMENTO DE IDENTIDAD *

53931064

ROL O CARGO *

Psicologa

¿CUAL NUMERO DEL CONVENIO ACTUAL? *

7455

CUAL ES EL NUMERO DEL PROYECTO DE UNA BOGOTA CUIDADORA E INCLUYENTE *

7770

CUAL ES EL RANGO DE EDAD QUE DEBE TERNER UNA PERSONA PARA SER BENEFICIARIO DE ESTE PROYECTO COMUNIDAD CUIDADO LARGA ESTANCIA *

Mayor 60 años

DESDE SU ROL COMO APORTA A LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO A NUESTRA POBLACIÓN *

Generar herramientas y estrategias para la salud mental e integral de la persona mayor

LA MISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Somos una entidad sin ánimo de lucro, destinada a brindar protección y un servicio integral (físico, mental y social) a la población de la tercera edad, con el fin de prestar una atención oportuna y humana a nuestros usuarios.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

LA VISIÓN DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Con base en la adecuada prestación de servicios, pretendemos llegar a ser una institución líder en el cuidado integral del adulto mayor, con la mejor calidad científica, humana y tecnológica en nuestro país.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

EL OBJETIVO GENERAL DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL ES: *

Brindar asistencia integral al Adulto mayor en el ámbito bio-psico- social, con el fin de mejorar su calidad de vida a través de acciones preventivas y tratamiento oportuno, que les permitan una mejor adaptación a las exigencias del medio ambiente.

- [x] VERDADERO
- [ ] FALSO

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON VALORES DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] IDENTIDAD
- [x] HONESTIDAD
- [x] FE

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON PRINCIPIOS DE LA FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL? *

- [x] ENFOQUE AL CLIENTE
- [x] LIDERAZGO
- [x] COMPROMISO DE LAS PERSONAS

¿CUAL DE LOS SIGUIENTES SON OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES? *

- [x] REALIZAR LA LABOR PERSONALMENTE
- [x] NO DAR INFORMACIÓN DE SU TRABAJO E INSTITUCIÓN A TERCEROS
- [x] CONSERVAR Y DAR BUEN MANEJO A LOS ELEMENTOS DEL TRABAJO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios